



# CHARTRE DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE



# CHARTRE DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

"L'Alliance Dynamique" réunit ainsi les acteurs de l'économie sociale et solidaire engagés avec le Groupe La Poste, avec l'ambition commune d'agir ensemble pour **un impact positif dans les territoires.**

Une volonté partagée de rapprochement entre les acteurs de l'économie sociale et solidaire et le Groupe La Poste est née afin d'identifier tous les terrains de partenariats et de collaborations susceptibles de **fonder une alliance au profit du développement des territoires et des services à la population.**



## UNE CONVICTION COMMUNE

Les crises et les fractures que la société traverse soulignent l'importance d'accompagner les transitions territoriales, démographiques, numériques et écologiques.

**Elles nous montrent également la voie pour une économie plus durable et plus inclusive, plus locale et plus coopérative.**

Plus que jamais, **"jouer collectif" devient une nécessité** pour s'engager dans cette nouvelle ère et mener à bien les transformations nécessaires qui s'imposent :

Les initiatives et la capacité à nouer des alliances entre acteurs publics, économiques et associatifs dans les territoires sont au cœur des enjeux et permettront d'apporter des réponses aux besoins spécifiques de chaque territoire.



## UNE AMBITION COMMUNE

Les partenaires de "l'Alliance Dynamique" ont pour **ambition de développer des partenariats d'innovation sociétale et/ou de coopération économique**, générateurs de valeur pour l'ensemble des parties prenantes, visant à renforcer l'attractivité des territoires et le bien-être des citoyens qui y vivent.

Ils recherchent ensemble des solutions qui **visent à réduire les fragilités et à faire émerger de nouveaux moteurs de développement économique durable.**

# CHARTRE DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

La volonté d'agir ensemble

Les partenaires de «L'ALLIANCE DYNAMIQUE» décident de faire vivre cette ambition dans la durée, d'organiser une conduite partagée de l'action et mobiliseront leurs réseaux territoriaux respectifs dans la plus grande proximité.



## INCLUSION SOCIALE

### Accroître l'autonomie des personnes âgées :

Par exemple : construire ensemble notamment des bouquets de services favorisant le maintien au domicile des séniors parce que le vieillissement de la population nécessite d'inventer de nouvelles réponses.

### Favoriser l'inclusion à l'emploi :

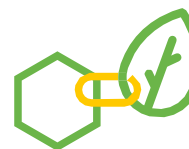
Développer notamment une politique d'achats responsables volontariste pour soutenir le secteur adapté et protégé et le secteur de l'insertion par l'activité économique

### Promouvoir l'ascenseur social :

Agir ensemble pour repérer, accompagner et aider l'accomplissement de l'ensemble des talents, dans toute leur diversité et lutter contre les discriminations facteurs d'inégalités.

### Réduire les fragilités financières :

Construire ensemble les solutions favorisant l'accessibilité et l'inclusion bancaire de tous (par exemple : accompagnement des personnes en situation de surendettement, offres de microcrédits, de micro-épargne, de micro-assurance...).



## TRANSITION ECOLOGIQUE POUR TOUS

### Pour accélérer les transitions écologiques

Agir pour la rénovation énergétique des logements, la promotion des circuits courts et de l'économie circulaire, la réduction des émissions de CO2 au sein des grandes métropoles.

# CHARTRE DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

La volonté d'agir ensemble

Les partenaires de «L'ALLIANCE DYNAMIQUE» décident de faire vivre cette ambition dans la durée, d'organiser une conduite partagée de l'action et mobiliseront leurs réseaux territoriaux respectifs dans la plus grande proximité.



## NUMERIQUE ETHIQUE, INCLUSIF et FRUGAL.

Pour faire émerger un numérique éthique, responsable et inclusif

Agir pour l'inclusion numérique : développer des dispositifs permettant de détecter, d'accompagner, de former et d'équiper les publics rencontrant des difficultés avec les outils numériques afin de renforcer leur autonomie vis-à-vis du numérique.



## DÉVELOPPEMENT ET COHÉSION DES TERRITOIRES

Renforcer le lien social dans les territoires

Développer des lieux partagés notamment en zones rurales et dans les quartiers prioritaires de la ville pour renforcer l'attractivité de ces territoires et le lien social entre leurs habitants.

# LES OFFRES AUX SALARIÉS DE L'ESS-ALLIANCE DYNAMIQUE

Pour bénéficier de l'offre ou pour les modalités pratiques, **rapprochez-vous de votre contact poste régional** ou auprès de [alliancedynamique@laposte.fr](mailto:alliancedynamique@laposte.fr) pour connaître le détail et les modalités pratiques.



Le programme "Déclic mon temps de travail solidaire ».



Une offre privilégiée pour des séjours dans les villages et résidences de vacances : Azureva.



Une offre privilégiée pour des séjours pour les enfants et les adolescents : Avéa.



Un accès privilégié aux dons d'ordinateurs du groupe La Poste.



Un accès aux ventes des véhicules d'occasion du groupe La Poste via Véhiposte.

# LES OFFRES AUX SALARIÉS DE L'ESS-ALLIANCE DYNAMIQUE

Pour bénéficier de l'offre ou pour les modalités pratiques, **rappelez-vous de votre contact poste régional** ou auprès de [alliancedynamique@laposte.fr](mailto:alliancedynamique@laposte.fr) pour connaître le détail et les modalités pratiques.



## UNE OFFRE PRIVILÉGIÉE POUR DES SÉJOURS DANS LES VILLAGES ET RÉSIDENCES DE VACANCES : AZUREVA.

Les salariés des structures de l'ESS signataires de la Charte de l'Alliance Dynamique peuvent accéder aux villages de vacances gérés par Azureva, après signature d'un contrat entre Azureva et votre structure.

Si un accord est signé avec Azureva, les salariés de la structure pourront accéder aux salles et hébergements des différents centres.

[www.azureva-vacances.com](http://www.azureva-vacances.com)



## UNE OFFRE PRIVILÉGIÉE POUR DES SÉJOURS POUR LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS : AVEA.

Colonies, séjours thématiques, AVEA La Poste (Association de Vacances pour Enfants & Adolescents) accueille les enfants de 4 à 17 ans.

De nombreuses possibilités de vacances sont proposées pour les enfants de vos salariés pendant toutes les vacances scolaires.



[www.avea-vacances.fr](http://www.avea-vacances.fr)



# LES OFFRES AUX SALARIÉS DE L'ESS-ALLIANCE DYNAMIQUE

Pour bénéficier de l'offre ou pour les modalités pratiques, rapprochez-vous de **votre contact poste régional** ou auprès de [alliancedynamique@laposte.fr](mailto:alliancedynamique@laposte.fr) pour connaître le détail et les modalités pratiques.



## LE PROGRAMME « Déclic mon temps de travail solidaire ».

Le programme Déclic est le dispositif de mécénat de compétences de courte durée du Groupe La Poste. Il consiste à mettre à disposition de structures d'intérêt général, ponctuellement et gracieusement, les compétences des collaborateurs du groupe La Poste durant leur temps de travail, avec la validation de leur manager.

Les collaborateurs peuvent s'engager sur des courtes durées, de 1 heure à quelques heures par an.

Le groupe a mis en place une politique de labellisation des structures d'intérêt général.



## UN ACCÈS PRIVILÉGIÉ AUX DONS D'ORDINATEURS DU GROUPE LA POSTE.

Le groupe La Poste a inscrit la contribution à l'économie circulaire au cœur de son engagement sociétal.

À ce titre, il souhaite soutenir des projets de réemploi et s'attache à donner une deuxième vie aux équipements dont il n'a plus l'usage, dont le matériel informatique.



## UN ACCÈS AUX VENTES DE VÉHICULES D'OCCASION DU GROUPE LA POSTE VIA VÉHIPOSTE.

L'offre de Véhiposte s'adresse aux structures de l'ESS partenaires de l'Alliance Dynamique (hors mutuelles et coopératives bancaires).

Une à deux fois par an, Véhiposte organise une vente de ses véhicules d'occasion pour les salariés de l'ESS.