



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 25/06/2024

MISE EN PLACE DES CSE À LA POSTE :

10 accords signés en moins de 2 ans pour un nouveau dialogue social d'ici fin 2024.

La Poste¹ annonce une étape majeure dans la transformation de son dialogue social avec la signature de 10 accords collectifs, marquant l'installation des Comités Sociaux et Economiques (CSE) avant le 31 octobre 2024. Les élections des membres se dérouleront avant cette date.

Ces nouvelles instances représentatives du personnel permettent à La Poste de passer d'un système de représentation du personnel hybride, fondé à la fois sur le droit de la fonction publique avec les Comités Techniques et sur le droit du travail avec les Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) à une **représentation de droit commun** avec 32 CSE d'établissement, des commissions, des représentants de proximité, des délégués syndicaux et un CSE central.

Près de deux ans de travaux et plus d'une centaine de séances de négociation avec les organisations syndicales auront permis de construire le cadre du nouveau dialogue social à La Poste SA, à travers 10 accords signés à plus de 50% :

- **un accord de méthode ;**
- **deux accords socles définissant l'architecture des futures instances et leurs moyens ;**
- **un accord sur l'exercice du droit syndical ;**
- **un accord sur la valorisation des parcours syndicaux ;**
- **un accord sur les activités sociales et culturelles ;**
- **un accord sur la Banque de Données Economiques Sociales et Environnementales.**

L'organisation des prochaines élections professionnelles a également fait l'objet de négociations, avec notamment **un accord portant sur le vote électronique** et **un protocole d'accord préélectoral²** négocié avec 17 organisations syndicales.

¹ Périmètre La Poste SA

² Signé par CFDT F3C, FO-COM, CFE-CGC, CFTC, UNSA-Postes, CGT Guadeloupe PTT, CGT Martinique P et T, Union des Travailleurs Guyannais CGT PTT, CGT Réunion FAPT, CFDT S3C Réunion, CGT Mayotte Poste, Syndicat des Travailleurs Corse (STC), CNT-SO.

Enfin, les négociations se sont terminées par la signature, le 21 juin 2024, de **l'accord relatif aux modalités d'élection des membres du CSE central**³ négocié dans les mêmes conditions.

Ces dix accords, fruits d'un dialogue social constructif et d'une négociation collective réussie, vont transformer le dialogue social à La Poste avec de nouvelles attributions pour les élus de La Poste, portant sur la stratégie, les résultats et la politique sociale, permettant ainsi un dialogue social plus performant et aligné avec les enjeux de l'entreprise.

Les élections des membres des 32 CSE par les collaborateurs se dérouleront avant le 31 octobre 2024, conformément à la loi du 22 novembre 2022.

A propos du Groupe La Poste :

La Poste est une société anonyme à capitaux publics, filiale de la Caisse des Dépôts et de l'Etat. Le groupe La Poste est organisé en quatre branches : Services-Courrier-Colis, Grand Public et Numérique, Geopost et La Banque Postale qui constitue avec sa filiale CNP Assurances le 11e bancassureur de la zone euro. Le groupe La Poste exerce 4 missions de service public qui forgent son identité : le service universel postal, l'aménagement et le développement du territoire, l'accessibilité bancaire, le transport et la distribution de la presse. Attaché à sa présence territoriale, le groupe La Poste s'appuie sur son réseau de services de proximité, humain et numérique, le plus important de France. Ce réseau se compose de 37 300 points de service dont 17 700 points de contact (bureaux de poste, agences postales communales, relais poste commerçants) et près de 19 600 points d'accès à un service postal (relais et consignes Pickup, Espaces Pros). La Poste distribue plus de 15 milliards d'objets par an dans le monde (lettres, imprimés publicitaires et colis), 6 jours par semaine. En 2023, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 34,1 milliards d'euros, dont 44 % à l'international, et emploie 233 000 collaborateurs, dans plus de 60 pays sur 5 continents, dont plus de 179 000 en France. Dans le cadre de son plan stratégique « La Poste 2030, engagée pour vous », l'entreprise publique se fixe le cap d'une croissance rentable et responsable en France et à l'international s'appuyant sur un modèle multi-activités robuste. Entreprise à mission depuis 2021, leader de la transition écologique et de la finance durable, le groupe vise le « zéro émission nette » dès 2040.

Contact presse : service.presse@laposte.fr – 01 55 44 22 37

³ Signé par CGT FAPT, CFDT F3C, FO-COM, CFE-CGC groupe La Poste, CFDT S3C Réunion, CGT Guadeloupe PTT, CGT Martinique P et T, UTG CGT PTT, CGT Réunion FAPT, CGT Mayotte Poste, Syndicat des Travailleurs Corse (STC).